

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
ГКУЗ Архангельской области
«Северодвинский дом ребенка»
Стрижак С.И.
« 07 » _____ 2017г.

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач
ГКУЗ Архангельской области
«Северодвинский дом ребенка»
Михайлова Л.Н.
« 07 » _____ 2017г.

**Кодекс служебного поведения работников
ГКУЗ Архангельской области «Северодвинский специализированный
дом ребенка для детей с поражением центральной нервной системы,
нарушением психики»**

I. Общие положения

1. Кодекс служебного поведения работников ГКУЗ Архангельской области «Северодвинский дом ребенка» (далее – Кодекс) устанавливает этические нормы и правила профессионального поведения работников ГКУЗ Архангельской области «Северодвинский дом ребенка» (далее - работники) в целях достойного исполнения ими своих должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне.
2. Кодекс основан на нормах Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями и дополнениями).
3. Необходимость соблюдения настоящего Кодекса является одним из условий трудового договора с работником.
4. Гражданин, принимаемый на работу в ГКУЗ Архангельской области «Северодвинский специализированный дом ребенка для детей с поражением центральной нервной системы, нарушением психики» (далее – учреждение), знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.
5. За нарушение норм настоящего Кодекса работник несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.
6. Основными принципами поведения работника являются:
 - приоритет прав и свобод человека и гражданина;
 - соблюдение законности;
 - лояльность;
 - соблюдение общих нравственных принципов;
 - профессиональное исполнение должностных обязанностей;
 - взаимодействие с коллегами;
 - недопущение конфликтов интересов.

II. Приоритет прав и свобод человека и гражданина

1. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание профессиональной деятельности работника, являются его долгом и обязанностью.

2. Работник должен уважать честь и достоинство человека, деловую репутацию, способствовать сохранению социально-правового равенства людей.

3. Работник обязан обеспечить конфиденциальность информации, ставшей ему известной в связи с исполнением должностных обязанностей и затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство гражданина.

III. Соблюдение законности

1. Работник обязан осуществлять свою деятельность в рамках своей компетенции.

2. Работник в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативно-правовых актов исходя из любых мотивов.

3. Работник обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в установленном порядке.

4. Работник обязан уведомлять главного врача учреждения обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

IV. Лояльность

1. Работник обязан уважительно относиться к государственным и общественным институтам, поддерживать положительный имидж учреждения.

2. Работник не должен допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, о деятельности учреждения, его главного врача.

3. При исполнении своих должностных обязанностей работник должен вести дискуссию в корректной форме, не подрывающей авторитет учреждения.

V. Соблюдение общих нравственных принципов

1. Работник в своей профессиональной деятельности обязан руководствоваться нравственными нормами, основанными на принципах гуманизма и социальной справедливости.

2. Честность, бескорыстность – обязательные правила и условия профессиональной деятельности работника.

3. Должностной обязанностью работника является уважительное отношение, вежливость, доброжелательность, внимательность и терпимость

по отношению к гражданам, в том числе к главному врачу, непосредственным руководителям.

4. Работник обязан:

- проявлять толерантность к людям вне зависимости от социальной, расовой, национальной, языковой, религиозной и иной принадлежности;
- уважать обычаи и традиции народов России;
- способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий.

5. Работник не должен преследовать в своей профессиональной деятельности достижения личных корыстных интересов.

6. Работник не имеет права использовать служебное положение в ущерб интересам учреждения.

7. Работник не должен использовать как средство извлечения личной выгоды информацию, полученную во время исполнения должностных обязанностей.

VI. Профессиональное исполнение должностных обязанностей

1. В целях обеспечения эффективности работы учреждения работник обязан исполнять свои должностные обязанности добросовестно, ответственно, и на высоком профессиональном уровне.

2. Должностной обязанностью работника является стремление к постоянному профессиональному совершенствованию.

3. Работник обязан соблюдать установленные Правила внутреннего трудового распорядка в учреждении.

4. Работник должен выполнять возложенные на него полномочия с высокой степенью личной ответственности.

5. Работник должен придерживаться делового этикета, не подвергать неконструктивной этике законные процедуры выработки и реализации решений, участвовать в коллективной работе.

6. В ходе своей профессиональной деятельности работник не должен давать личных обещаний, которые расходились бы с должностными обязанностями и игнорировали бы рабочие процедуры и нормы.

7. Работник не должен разглашать охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.

Работник не имеет право использовать данные сведения и информацию внеслужебных целях.

8. Работник не вправе стремиться получить доступ к служебной информации, работа с которой не относится к его полномочиям.

VII. Взаимодействие с коллегами

1. Работник должен способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и не допускать поведение, унижающее человеческое достоинство.
2. Работник должен строить свою профессиональную деятельность на основе принципов взаимопомощи и взаимовыручки.
3. Работник обязан выполнять правомерные поручения главного врача, своих непосредственных руководителей в рамках своей должностной инструкции и соблюдать правила субординации в отношении вышеуказанных лиц.
4. Работник должен с пониманием относиться к коллегам, имеющим собственное профессиональное суждение.
5. Критическое отношение работника к коллегам и их действиям должно проявляться в корректной форме и при наличии на то объективных оснований.

VIII. Недопущение конфликта интересов

1. Работник при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.